

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale\*** 01729090355

**Ragione Sociale\*** ERREVI SYSTEM SRL

**Sede Legale** **Comune\*** REGGIO NELL'EMILIA **Cap\*** 42124

**Indirizzo\*** VIA MEUCCIO RUINI 12

**E-mail** n.crisafi@errevisystemsrl.com

**PEC** errevisystemsrl@open.legalmail.it

**Telefono** 0280888169

Occupazione totale al  
31/12/2023 (secondo anno del  
biennio) **Numero  
complessivo\*** 64 **Di cui  
femmine\*** 14

**Attività economica esercitata\*** 46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature  
informatiche periferiche e di software

**Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

**Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

**Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	6	0	52	13	0	0	58	13	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	13	1	0	0	13	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	6	0	58	14	0	0	64	14	1	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			Quadri	0	0	0		
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		6	0	0	0	0	0
		Impiegati	58	14	10	4	13	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		14	3	1	1	3	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		16	3	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		8	2	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		7	1	4	0	1	0

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		7	4	5	3	3	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		6	1	0	0	3	1
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	64	14	10	4	13	1
		di cui Disabili e Cat. Protette	1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	6	0	42	10	0	0	48	10	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					16	4	0	0	16	4	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10315</b>	<b>0</b>	<b>92869</b>	<b>22597</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>103184</b>	<b>22597</b>	<b>1604</b>	<b>1604</b>
di cui ore di straordinario	0	0	43	0	310	47	0	0	353	47	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

## Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAII	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAII	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0

DICI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	0	0	4	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	3	0	0	3	0	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	6	0	61	14	0	0	67	14	1	1
Numero totale ore di formazione	0	0	177	0	9484	1088	0	0	9661	1088	3	3

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p>[X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input checked="" type="checkbox"/> Social Network  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input type="checkbox"/> Altro            Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p>[X] Anzianità di servizio  <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro            Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p>[ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita  <input type="checkbox"/> Banca delle ore  <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto  <input type="checkbox"/> Bonus nascita  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti  <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)  <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede  <input type="checkbox"/> Altro            Specificare:</p>

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<p>[ ] Mensa aziendale</p> <p>[ ] Maggiordomo aziendale</p> <p>[ ] Servizi di navetta</p> <p>[ ] Mobility manager</p> <p>[ ] Diversity manager</p> <p>[ ] Disability manager</p> <p>[ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[X] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: Servizio di prenotazione e consegna pasti in azienda</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<p>[X] Anzianità di servizio</p> <p>[X] Titoli acquisiti</p> <p>[X] Formazione specifica</p> <p>[X] Valutazione delle performance</p> <p>[ ] Esami e concorsi interni</p> <p>[ ] Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 313.918,21	€ 0,00
Impiegati	€ 1.161.140,48	€ 306.537,05
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 15.029,01	€ 15.029,01

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
		€ 533.220,55	€ 0,00	€ 177.257,42	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	€ 533.220,55	€ 0,00	€ 177.257,42	€ 0,00	
<b>Impiegati</b>		€ 2.094.162,45	€ 498.245,79	€ 498.930,21	€ 102.142,65	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	€ 655.684,48	€ 139.504,23	€ 178.120,70	€ 33.790,30	
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	€ 728.693,66	€ 167.123,32	€ 189.652,90	€ 34.294,69	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	€ 315.643,22	€ 84.338,71	€ 92.017,60	€ 21.564,42	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	€ 144.701,37	€ 29.181,12	€ 12.543,48	€ 3.000,00	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	€ 137.765,47	€ 52.418,86	€ 13.736,13	€ 6.872,84	
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello	€ 111.674,25	€ 25.679,55	€ 12.859,40	€ 2.620,40	
<b>Operai</b> <i>di cui Disabili e cat. protette</i>		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
		€ 20.879,22	€ 20.879,22	€ 0,00	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	€ 20.879,22	€ 20.879,22	€ 0,00	€ 0,00	

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.295,72	€ 0,00	€ 4.711,43	€ 927,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.007,15	€ 927,67	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 161.787,06	€ 0,00	€ 430.657,84	€ 91.854,70	€ 0,00	€ 0,00	€ 592.444,90	€ 91.854,70	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.174,64	€ 0,00	€ 63.560,94	€ 9.360,28	€ 0,00	€ 0,00	€ 77.735,58	€ 9.360,28	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”: Benefits

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1 REGGIO EMILIA	0	0	5	0	55	14	0	0	60	14	1	1

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 01729090355  
**Ragione Sociale** ERREVI SYSTEM SRL

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA MEUCCIO RUINI 12  
**Città** REGGIO NELL'EMILIA(RE)  
**CAP** 42124  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** n.crisafi@errevisystemsrl.it  
**PEC** errevisystemsrl@open.legalmail.it  
**Telefono** 0280888169

**DATI INVIO**

<b>Codice comunicazione</b>	20240621161537637	<b>Data Invio</b>	24/06/2024 08:57:37
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	IORI ALBERTO		
<b>Codice Fiscale</b>	RIOLRT71S08H223F		

---

COMM : 20240621161537637